

ZENDINGSHANDREIKING “DE REDDINGSARK” 2018

Opgesteld door de ZendingsCommissie

Versie 1.2

Overname van (een deel van) de inhoud is alleen toegestaan na schriftelijke toestemming van De Reddingsark. U kunt een verzoek sturen naar info@dereddingsark.nl.

Inhoud

ZENDINGSHANDREIKING BINNEN “DE REDDINGSARK”	2
1. Waarom is een handreiking nodig?	2
2. Uitgangspunten voor deze handreiking	2
3. Het motief om als gemeente actief bij zending betrokken te zijn	2
4. Definities zending en evangelisatie	3
5. De zendingsopdracht	3
a- Bijbels perspectief	3
Matt.28:19	3
b- Historisch perspectief	3
Hand.13: 2	3
c- Praktisch perspectief	4
6. Wat is (zendings) roeping en voor wie geldt dat?	4
Zie ook 1 Kor.1:1, Hand.13:2 en Hand.16:10	4
7. Gaven en kwaliteiten van een zending	5
Geestelijk:	5
Maatschappelijk:	5
Beroepsmatig:	5
8. Categorieën van zendingswerkers	5
9. Hoe zenden we uit?	5
EINDE VAN DE HANDREIKING	5
PRAKTISCHE DEEL HANDREIKING	6
1. Gebruik van de handreiking	6
2. Stappenplan bij uitzending	6
voorbereidingsfase:	6
uitzendingsfase:	6
3. De zendingscommissie (ZC)	6
Activiteiten (voortvloeiende uit de vier hoofdtaken)	7
4. Zendingscommissie en Thuisfrontcommissie in relatie tot de zending	8
5. Verantwoordelijkheden	9
5.1 Verantwoordelijkheden van de Broederraad	9
Toetsing	9
Pastorale verantwoordelijkheid	9
Overige verantwoordelijkheden	9
5.2 Verantwoordelijkheden van de zending	9
5.3. Verantwoordelijkheden van de zendingsorganisatie	10
5.4. Verantwoordelijkheden bestuur stichting de Reddingsark	10
6. Zorg voor de zending	10
6.1 Zorg voor de zending bij verlofperiode	10
6.2 Zorg voor de zending bij definitieve terugkomst	10
6.3 Wat als alles mis loopt?	11
7. Financiën	11
7.1 Financiële manieren om de zending te ondersteunen:	11
7.2. Het voorleggen van financiële noden aan de gemeente	11
Uitgangspunten zijn:	11
7.3 Financiële bronnen	12
EINDE PRAKTISCHE DEEL HANDREIKING	12
Appendix A: De thuisfrontcommissie (TFC)	13
1. Zorg voor de zendingswerkers voor wat betreft praktische zaken	13
2. Noden van zendingen en het werk in gebed brengen	13
3. Zorg tijdens verlofperiode	13
4. Bij definitieve terugkeer komt hier ook nog bij:	13
Appendix B: Nuttige adressen en literatuur	14

ZENDINGSHANDREIKING BINNEN “DE REDDINGSARK”

2018

1. *Waarom is een handreiking nodig?*

Er blijkt behoefte te zijn een antwoord te formuleren op de vraag: ‘Wat geloven we als gemeente m.b.t. zending’ en ‘Hoe gaan we er in de praktijk mee om?’. Het op schrift stellen van deze handreiking dient daarom de volgende doelen:

- ❖ Het leggen van een duidelijke relatie tussen Gods betrokkenheid bij de wereld en de plaats van de zending in de gemeente
- ❖ Het werken vanuit duidelijke uitgangspunten
- ❖ Het werken volgens duidelijk omschreven doelstellingen
- ❖ Voorkomen dat belangrijke beslissingen op emotionele of andere onjuiste gronden genomen worden
- ❖ Mensen te helpen die een verlangen hebben de Heer te dienen op het zendingsveld
- ❖ Afspraken vastleggen om potentiële problemen te minimaliseren
- ❖ Zorgen voor een goed financieel beleid

2. *Uitgangspunten voor deze handreiking*

Uitgangspunt voor de handreiking is in de eerste plaats het Woord van God. Daarin is niet alleen het ‘zendingsbevel’ verwoord, maar ook de zendingshandelingen zoals die vanuit de eerste christengemeenten werden verricht. Zending is een opdracht van God aan de gemeente. De handreiking wordt daarnaast ook bepaald door de zendingsgeschiedenis zoals die in de afgelopen vier eeuwen tot op heden gestalte heeft gekregen. En hoewel het theologische uitgangspunt voor zending niet veranderd is, is de praktijk ervan wel veranderd.

De handreiking bestaat uit twee delen, t.w. 1) de handreiking en 2) de praktische uitwerking van de handreiking.

Uitgangspunt is ook dat de handreiking na enkele jaren door de broederraad geëvalueerd dient te worden en waar nodig aanpassingen gemaakt moeten worden. De evaluatie en aanpassing van de praktische uitwerking ligt meer bij de zendingscommissie, in overleg met de broederraad.

Deze handreiking is primair bedoeld voor zending vanuit de gemeente. Tegenwoordig zijn er ook gemeenteleden actief betrokken bij hulpverlening aan mensen in het Buitenland zoals de projecten Albanië en Roemenië. Deze activiteiten vallen vooralsnog hier niet onder. Ook de geestelijke ondersteuning aan bijbelleraars vallen buiten beschouwing.

3. *Het motief om als gemeente actief bij zending betrokken te zijn*

De belangrijkste beweegreden van De Reddingsark om actief bij zending betrokken te zijn is de opdracht van Jezus Christus om het evangelie te verkondigen aan de ganse schepping en alle volken tot Zijn discipelen te maken. Dit lezen we o.a. in:

Matt.28:19, 20 *Gaat dan henen, maakt al de volken tot mijn discipelen en doopt hen in de naam des Vaders en des Zoons en des Heiligen Geestes en leert hen onderhouden al wat Ik u bevolen heb. En zie, Ik ben met u al de dagen, tot aan de voleinding der wereld.*

Marcus 16:15 *En Hij zeide tot hen: Gaat heen in de gehele wereld, verkondigt het evangelie aan de ganse schepping.*

Soortgelijke teksten vinden we verder in Hand. 1:8, 2 Cor. 5:14 enz.

Eén van de taken van de gemeente is **wereld-evangelisatie**: d.w.z. meewerken zodat iedereen in de wereld (dus ver-af èn dichtbij) de gelegenheid krijgt het evangelie op een begrijpelijke manier te horen en de keuze krijgt om zijn vertrouwen te stellen in de Here Jezus Christus door Zijn werk op het kruis van Golgotha. Wereld-evangelisatie kan onderscheiden worden in zending en evangelisatie.

4. Definities zending en evangelisatie

Zending: Iedere **cross-culturele** activiteit vanuit de plaatselijke gemeente om in gehoorzaamheid aan de grote opdracht, het evangelie van Jezus Christus te (doen) verkondigen en discipelen te maken.

Evangelisatie: Eveneens iedere activiteit vanuit de plaatselijke gemeente om Christus te verkondigen, maar **binnen de eigen cultuur**. Als iemand b.v. onder Afghanen werkt in Nederland, is hij dus als zending¹ bezig. Als iemand door middel van straat-evangelisatie mensen probeert te winnen voor de Heer, is hij met evangelisatie bezig. Evangelisatie zal dus doorgaans in eigen land en/of eigen cultuur gebeuren.

Het één is niet belangrijker dan het andere, maar vraagt andere kwaliteiten, een andere aanpak en een andere voorbereiding. Het doel is hetzelfde.

5. De zendingsopdracht

a- Bijbels perspectief

Gods reddingsplan voor de van Hem afgevalen wereld toont ons dat zending in al zijn facetten in het hart ligt van Gods karakter en wezen. Toen Jezus Zijn Grote Opdracht gaf bij tenminste vijf verschillende gelegenheden, had Hij Zijn gehele gemeente op het oog. Uit de belofte die Hij op de Opdracht laat volgen *'en zie, Ik ben met u al de dagen tot aan de voleinding der wereld'*, wordt duidelijk dat Hij bij de uitvoering van de Opdracht verder vooruitzag dan alleen Zijn discipelen. Door middel van de gemeente wil Hij tot Zijn doel komen met Zijn schepping.

Het evangelie brengen aan de wereld is het centrale thema in o.a. de volgende teksten:

Matt.28:19

Gaat dan henen, maakt al de volken tot mijn discipelen en doopt hen in de naam des Vaders en des Zoons en des Heiligen Geestes en leert hen onderhouden al wat Ik u bevolen heb.

Zie ook Joh.17:18, Hand.26:17-18, Gal.3:8 en 1 Thess.1:8-10 e.a.

b- Historisch perspectief

We geloven dat de plaatselijke gemeente de (bijbelse) basis is van waaruit de zendingsopdracht moet worden uitgevoerd. Heden ten dage is dit (meestal) in samenwerking met een (zendings)organisatie. In het N.T., zoals in de gemeente in Antiochië, zien we dat mensen vanuit de gemeente worden afgezonderd voor de zendingsdienst:

Hand.13: 2

En terwijl zij vastten bij de dienst des Heren, zeide de Heilige Geest: Zondert Mij nu Barnabas en Saulus af voor het werk, waartoe Ik hen geroepen heb.

¹ Kan zowel man als vrouw zijn, in het document is voor de mannelijke vorm gekozen

Zie ook 1 Petr. 2:9-10

c- Praktisch perspectief

Als gemeente hebben we het verlangen, de kennis en mogelijkheden om mannen en vrouwen uit te zenden, die vanuit de liefde van Christus op het zendingsveld willen wonen en werken en die een positieve en actieve betrokkenheid bij de gemeente hebben getoond.

6. Wat is (zendings) roeping en voor wie geldt dat?

Niet iedereen die de zending ingaat heeft een hele speciale 'roeping' daarin ervaren zoals Paulus en Barnabas in Hand.13:2. Er zijn er ook die op grond van de Grote Opdracht in Matt. 28 uitgaan, terwijl anderen een diep verlangen bespeuren om de Heer te dienen en bekend te maken. Daarom kan gesteld worden dat 'zendingsroeping' omschreven kan worden als zijnde:

“Gehoor geven aan de roepstem van God en/of aan het verlangen dat de Heilige Geest in je hart legt, om Zijn naam onder de volken bekend te maken. Dan biddend stappen zetten door - in overleg met de broederraad - te toetsen of dit de weg van de Heer is, om dan als God het bevestigt en een deur opent, je vervolgens toe te bereiden voor Zijn dienst. Roeping is een proces, wat bevestigd wordt in de toerusting, de begeleiding en het functioneren in de gemeente. De Heer overtuigt kandidaat en gemeente.”

De Zendingscommissie anno 2001 definieerde de taak van de gemeente met betrekking tot de zending als volgt: *“Een gezonde gemeente houdt zich bezig met wereldevangelisatie. Als schakel tussen een verloren wereld en het reddende evangelie, mobiliseert zij mensen, middelen en bidders om alles te doen wat binnen haar mogelijkheden ligt om de grote opdracht uit te voeren”.*

Als je de zending in wilt, is het heel bijbels om daarvan de consequenties onder ogen te zien, m.a.w.: bereken de kosten voordat je gaat bouwen. Zeker als je voor lange termijn wilt uitgaan zijn bezinning, gebed en overleg geen overbodige zaken.

De Grote Opdracht van Matt.28 is gemeente breed, d.w.z. dat we *allemaal* bij wereld evangelisatie betrokken (moeten) zijn. Voor de één betekent dit dus betrokkenheid in eigen land, terwijl een ander een verlangen en capaciteiten heeft gekregen om over grenzen heen (cross-cultureel) te werken. **Nogmaals, het één is niet belangrijker dan het andere, maar vraagt gewoon andere kwaliteiten, een andere aanpak en een andere voorbereiding.**

Geen gelovige is vrijgesteld van de Grote Opdracht, omdat hij of zij niet een persoonlijke roeping zou hebben gekregen (in Nederland of over grenzen heen), net zo min als een christen vrij is van het liefhebben van de naaste, omdat hij daartoe niet een persoonlijke roeping voelt. Er is geen persoonlijke voorkeur in het al of niet betrokken zijn bij wereldevangelisatie. De Bijbel maakt het heel duidelijk dat we allemaal delen in de verantwoordelijkheid om de volken tot discipelen te maken en de wereldwijde gemeente van Christus te bouwen. 'Roeping' met betrekking tot zending komen we in het N.T. alleen tegen in de volgende bijbel gedeelten:

Rom.1:1 *Paulus, een dienstknecht van Christus Jezus, een geroepen apostel, afgezonderd tot verkondiging van het evangelie van God...*

Zie ook 1 Kor.1:1, Hand.13:2 en Hand.16:10

Het gaat hier in alle gevallen om een speciale, bovennatuurlijke openbaring aan een bepaalde persoon op een speciaal moment. In alle andere gevallen vervulde God Zijn plannen door gelovigen die de geopenbaarde wil van God in Zijn Woord volgden. Hoewel het nog steeds *kan*, is het *niet noodzakelijk* om een bovennatuurlijke openbaring te krijgen alvorens men de zending in kan gaan. De Grote Opdracht om alle volkeren tot Zijn discipelen te maken is op zich voldoende 'roeping'. Om bij twijfel op het zendingsveld op terug te kunnen vallen is het goed dat de kandidaat zending zijn zendingsroeping via het Woord van God bevestigd heeft gekregen.

7. Gaven en kwaliteiten van een zending

Hoezeer het oprechte verlangen de Heer te dienen en de bereidheid overal heen te gaan, aan te bevelen zijn, ze zijn niet voldoende. Een nauwkeurige overdenking van de criteria die Paulus aanlegt bij zijn selectie van nieuwe werkers voor zijn team om mee op zendingsreis te gaan (Hand. 15 en 16), maakt duidelijk dat hij naast een levend geloof, gericht is op kwaliteiten, karakter en ervaring, die nodig zijn voor de aanstaande taak.

Geestelijk:

Het is belangrijk dat de aanstaande zending aangetoond heeft een stabiele geestelijke houding te hebben. Dit kan erkend worden in de gemeente, maar ook door volwassen christenen.

Maatschappelijk:

Ook is van belang dat hij als getuigend christen in deze maatschappij heeft gestaan. Daarom wordt aanbevolen om minimaal twee jaar werkervaring op te doen ('een reis overzee maakt je nog geen zending...').

Beroepsmatig:

Zowel voor de lange termijn zendingswerker, maar zeer zeker voor de christen beroepskracht is het van groot belang dat hij opleidingen heeft afgerond en 1-2 jr. ervaring heeft opgedaan.

8. Categorieën van zendingswerkers

Er is onderscheid te maken in het werk waarbij de diverse zendingswerkers betrokken zijn, variërend van fulltime zendingswerk in het buitenland t/m stafmedewerkers op een zendingskantoor. Alle zendingswerkers hebben in meerdere of mindere mate financiële ondersteuning nodig vanuit de gemeente en/of zijn eigen achterban. In grote lijnen zijn de categorieën als volgt in te delen:

1. zendingen die vanuit ons midden uitgaan resp. uitgegaan zijn
2. zendingen die door ons ondersteund worden

9. Hoe zenden we uit?

De Reddingsark zendt indien mogelijk alleen zendingen uit via zendingsorganisaties. Deze organisaties zijn verantwoordelijk voor het zendingswerk en voor het welzijn van de zending op het veld. De gemeente wil daar wel duidelijk bij betrokken zijn en daarover goed worden geïnformeerd door de zending alsmede door de zendingsorganisatie. Verder wordt in het algemeen het contact tussen de zendingsorganisatie en de gemeente van groot belang geacht. Duidelijk moet zijn welke taken door de zendingsorganisatie en welke door de gemeente gedaan zullen worden.

EINDE VAN DE HANDREIKING

PRAKTISCHE DEEL HANDREIKING

1. Gebruik van de handreiking

De handreiking is in opdracht van de broederraad van de Reddingsark samengesteld door de Zendingscommissie. Deze handreiking:

- dient als leidraad voor allen die betrokken zijn bij activiteiten rondom zending zoals zendingskandidaten, Zendingscommissie en Thuisfrontcommissies en
- geeft tevens voor iedereen inzicht in de samenhang van activiteiten tussen alle partijen binnen en buiten de Reddingsark met betrekking tot zending.

2. Stappenplan bij uitzending

voorbereidingsfase:

- ❖ een oriënterend gesprek met leden van ZC zendingswerkgroep
- ❖ indien positief, dan doorverwijzen naar Broederraad
- ❖ indien Broederraad positief dan
 - a) voorstellen aan ZC
 - b) Broederraad treedt in contact met zendingsorganisatie
 - a) voorstellen in gemeente
 - b) bouwen aan een thuisfrontcommissie

uitzendingsfase:

Voordat men uitgezonden kan worden, moet er een duidelijke betrokkenheid vanuit de gemeente zijn, zowel geestelijk als ook op financieel gebied.

De uitzending van de zendingswerker zal in principe plaatsvinden in een reguliere eredienst, die dan in het teken van de uitzending zal staan. Voor deze dienst zullen worden uitgenodigd vrienden en familie van de zendingswerker en ook de betrokken zendingsorganisatie. Tijdens de dienst krijgen de zendingswerker en de betrokken zendingsorganisatie de gelegenheid de gemeente toe te spreken en wordt de zegen voor uitzending door de broederraad gegeven.

3. De zendingscommissie (ZC)

Wenselijk is als de ZC de verschillende geledingen binnen de gemeente vertegenwoordigd: zowel broeders als zusters, ouderen en jongeren, uit Baarn en uit Bunschoten, iemand van de Broederraad en contactpersonen van zendelingen. In overleg met de Broederraad worden nieuwe ZC leden gevraagd voor deze taak. Het zou goed zijn als ook de Broederraad bij toerbeurt een periode deelneemt aan de ZC. De ZC vergadert ca. 3 à 4 x per jaar. Van deze vergaderingen worden notulen gemaakt.

Zoals een thuisfrontcommissie (TFC) zich met name bezighoudt met één bepaalde zendeling(e) of zendingsgezin, zo is de ZC veel breder bezig. Haar taak is om het draagvlak voor zending binnen de gemeente te verbreden en levend te houden. Sommige zaken van de TFC taken, kunnen echter ook door ZC leden gedaan worden. Goede afspraken daarover tussen TFC en ZC zijn daarom heel belangrijk.

Mogelijke werkgroepen binnen de ZC:

- werkgroep ondersteuning en begeleiding (aspirant) zendelingen
- werkgroep aandacht voor zending onder volwassenen
- werkgroep aandacht voor zending onder zondagschool en jeugd
- werkgroep promotie voor zending en zendelingen

Verantwoordelijkheden ZC:

- Activiteiten uitvoeren in overeenstemming met de handreiking van de Reddingsark

- ❑ Activiteiten vastleggen in een jaarplan en die uitvoeren
- ❑ Evalueren van de activiteiten n.a.v. het jaarplan
- ❑ Begeleiden en ondersteunen van (kandidaat) zendingen zoals vastgelegd in de handreiking
- ❑ Uitvoeren van financiële toetsing op verzoek van de Broederraad (in overleg met penningmeester van het stichtingsbestuur)
- ❑ Verantwoording afleggen aan de Broederraad

Hoofdtaken ZC

- ❑ Levend houden van het zendingsbevel in de gemeente
- ❑ De gemeente informeren over en betrekken bij het zendings- en evangelisatiewerk
- ❑ De gemeente oproepen en stimuleren het zendingswerk wereldwijd te ondersteunen, met name de door de Reddingsark uitgezonden zendingen
- ❑ Ondersteuning en begeleiding van (kandidaat) zendingen

Activiteiten (voortvloeiende uit de vier hoofdtaken)

- 1) Levend houden van het zendingsbevel uit Mattheüs 28 in de gemeente.
 - a. Organiseren van zendingsbijeenkomsten, waarbij zendingssprekers en zendingswerkers betrokken worden (dit kan in bestaande kringen of via speciaal belegde bijeenkomsten).
 - b. Organiseren van een zendingsdienst, 2x per jaar
 - c. Zendingswerk onder de aandacht brengen in de bestaande kringen, de zondagsschool, de jeugd en jongeren van de Reddingsark

- 2) De gemeente informeren over en betrekken bij het zendingswerk.
 - a. Verzorgen van informatie over zending, d.m.v. zendingsbladen, posters, mededelingen in of na kerkdiensten, informatieborden, contactblad, boekentafel.
 - b. Contacten onderhouden met zendingsinstanties. Inwinnen van informatie m.b.t. zending en deze doorspelen naar de oudsten en gemeente. Denk aan b.v. Open Doors, Operatie Mobilisatie, OMF, Evangelie en Moslims.
 - c. Stimuleren van gemeenteleden en jongeren voor deelname aan korte nationale en internationale zendingsacties.
 - d. Onder de aandacht brengen van mogelijkheden tot 'zendings' vakantiewerk
 - e. Stimuleren van de gemeenteleden tot het lezen van zendingsboeken en op de hoogte zijn van zendingsnieuws.
 - f. Stimuleren van gemeenteleden (en jeugd!) tot het bezoeken van bijzondere landelijke zendingsdagen en -conferenties.

- 3) De gemeente oproepen en stimuleren het zendingswerk wereldwijd te ondersteunen, met name de eigen zendingswerkers.
 - a. Het doorgeven van nieuws over de zending tijdens de wekelijkse mededelingen, en het 'zendingsbord'.
 - b. Stimuleren van gebed voor de zending in het algemeen, o.a. door het aandragen van specifieke informatie verkregen van zendingsorganisaties.
 - c. Stimuleren van gebed voor de zending via de zondagsdiensten en door het deelnemen aan de (zendings)bidstond, o.a. door het aandragen van informatie (verkregen van de zending en de thuisfrontcommissie)
 - d. Het aanmoedigen van gemeenteleden tot correspondentie/mailen met de zendingen.
 - e. Het stimuleren van de huiskringen, zondagsschool, jeugdkringen, om de zending tijdens verlof uit te nodigen om over zijn werk te komen vertellen.
 - f. Beroep doen op gemeenteleden om actief deel te nemen aan activiteiten genomen in het kader van de zending.

- g. Gemeenteleden aanmoedigen om zendelingen tijdens een verlofperiode thuis uit te nodigen, hen op te zoeken, en om een kaartje te sturen.

4) Ondersteuning en begeleiding van (kandidaat) zendelingen.

Deze taak wordt gedaan door een speciale werkgroep op initiatief van de ZC. Gezien het karakter van de taken voor deze zendingswerkgroep (ZWG) gaan de gedachten uit naar oud-zendelingen of mensen die heel direct bij de zending betrokken zijn (geweest). Bij de taken valt te denken aan:

a. Begeleiding van kandidaat-zendelingen:

De zendingswerkgroep is het eerste aanspreekpunt voor mensen die in zending geïnteresseerd zijn. Serieuze kandidaten worden naar de broederraad doorverwezen. Zaken die aan de orde komen omvatten de volgende hoofdpunten:

- Geestelijke ontwikkeling
- Maatschappelijke ontwikkeling
- Persoonlijke levensloop en status
- Roeping en visie op toekomstig zendingswerk

Serieuze kandidaten worden naar de Broederraad verwezen.

- Verder ondersteunt zij geïnteresseerde(n) in het zoeken naar de meest geschikte zendingsorganisatie en/of locatie,
- geeft tips over allerlei zaken die moeten gebeuren m.b.t. een uitzending
- geeft tips over literatuur, cursussen, contacten, informatiedagen etc.
- geeft adviezen t.a.v. een goede voorbereiding, toegesneden op de individuele situatie
- helpt met het maken van een tijdsplanning,
- legt uit wat de procedure is binnen de gemeente,
- adviseert over het schrijven van nieuwsbrieven
- bidt mee met geïnteresseerde(n)

b. Begeleiding van zendingswerkers:

- De werkgroep onderhoudt contact met de zending tijdens zijn werk op het veld.
- Toezien op pastorale aandacht voor zendingswerkers tijdens de verlofperiode.
- Toezien op pastorale aandacht voor zendingswerkers na (definitieve) terugkomst.

4. *Zendingscommissie en Thuisfrontcommissie in relatie tot de zending*

De *zendingscommissie* zet zich in voor de zendingswerkers op gemeenteniveau. Zij brengt het werk van de zending onder de aandacht van de gemeente, zet de gemeente aan tot het actief deelnemen aan hulp voor de zending (gebed en anderszins), onderhoudt het contact met de zendingswerkers en ondersteunt de zending daar waar nodig (in overleg met de thuisfrontcommissie en zending).

De zendelingen hebben elk, bij voorkeur, een *thuisfrontcommissie* (TFC). Een TFC richt zich als regel op de ondersteuning van een specifieke zendingswerker of zendingsgezin. Het is wenselijk dat er een of meerdere mensen van de Reddingsark in de TFC zitten van de zendingswerker. Ook is het een optie dat iemand van de TFC in de ZC zit, zodat er korte lijnen zijn en contact en uitwisseling regelmatig plaatsvinden. Het is belangrijk voor de zendingswerker dat er goed contact is tussen de ZC en de TFC.

Zie Appendix A voor de taakomschrijving van de thuisfrontcommissie.

5. Verantwoordelijkheden

5.1 Verantwoordelijkheden van de Broederraad

Toetsing

De Broederraad heeft de eindverantwoording voor wat betreft de toetsing c.q. beoordeling van Gods leiding in het leven van de zedingskandidaat (voor wat betreft uitzending vanuit De Reddingsark), zijn geschiktheid voor het werk, het functioneren binnen de gemeente en of men achter de doelstelling van de uitzendende organisatie kan staan.

Bij een positieve beoordeling stelt de broederraad de zedingskandidaat aan de gemeente voor, om steun te verkrijgen c.q. instemming met het besluit tot uitzending. De gemeente is degene die uitzendt terwijl de zedende organisatie een coördinerende rol vervult.

Pastorale verantwoordelijkheid

De broederraad heeft ook pastorale verantwoordelijkheid ten opzichte van de zedingswerker. Op het veld is eerste verantwoordelijke daarvoor de zedingsorganisatie, maar in de voorbereiding, tijdens verlof en na terugkeer is dit voor de broederraad (in samenwerking met de zedingsorganisatie en zedingswerkgroep). Tijdens verlof doet de zedingswerker verslag bij de broederraad. Als er sprake is van problemen (van welke aard dan ook), zijn meerdere gesprekken wenselijk.

Tenminste één broeder van de broederraad is verantwoordelijk om persoonlijk en regelmatig contact te onderhouden met de zedingswerker. (Ook de gemeente onderhoudt contact met de zedingswerker op het veld en blijft daardoor goed op de hoogte van de persoonlijke -en indien van toepassing de gezinssituatie en het werk.)

Het bezoeken (en bemoedigen!) van de werker op het zedingsveld zou zeer aan te bevelen zijn, hetzij door iemand van de broederraad, zedingswerkgroep, zedingscommissie of uit de gemeente.

Geestelijke verantwoordelijkheid

De Reddingsark is als uitzendende gemeente geestelijk eindverantwoordelijk voor het welzijn van de zedeling.

Overige verantwoordelijkheden

- Goedkeuren van en waken over de naleving van de handreiking
- Benoeming samenstelling leden Zedingscommissie
- Goedkeuren jaarplan Zedingscommissie
- Goedkeuren zedingsfinanciën (in overleg met penningmeester van het bestuur)
- Onderhouden van contact met uitzendende organisatie
- Waken over de zedingsroeping van de zedeling door het volgen van de activiteiten van de zedeling op zedingsveld

5.2 Verantwoordelijkheden van de zedeling

Van de zedeling wordt verwacht dat hij voldoende informatie naar de thuisgemeente doorgeeft zodat de gemeente inderdaad biddend mee kan leven met hem en het werk (o.a. door nieuws- en gebedsbrieven, mededelingen op zondag etc.). Bij voorkeur aan het begin van de verlofperiode wordt door de zedeling verslag uitgebracht bij de Broederraad.

Het verlof staat in het teken van het versterken van de banden met de gemeente. De zedeling is tijdens verlof actief in het onderhouden en leggen van persoonlijke contacten binnen en buiten de gemeente en ook de verschillende huiskringen worden bezocht.

Wijzigingen in de bediening van de zedeling, zoals het verleggen van de activiteiten, de uitbreiding van het werk, verhuizingen e.d. dienen tijdig door de zedeling te worden

aangekondigd, zodat overleg met de gemeente c.q. uitzendende organisatie mogelijk is. Tot de 'wijzigingen in bediening' behoren ook die situaties waarin de zendeling gedemotiveerd raakt. In dat geval moeten mogelijkheden zoals een periode van rust, een bezoek vanaf het thuisfront of extra verlof met elkaar overlegd kunnen worden.

5.3. Verantwoordelijkheden van de zendingsorganisatie

Het is de taak van een zendingsorganisatie om o.a. bezig te zijn met

1. Werving en selectie kandidaten
2. Begeleiding en advisering van de werker voor uitzending
3. Psychologische test (Mocht deze test niet standaard worden gedaan, dan is het raadzaam dat de broederraad dit alsnog laat doen door een onafhankelijk psycholoog.)
4. Verantwoordelijk voor een werkplek op het veld
5. Zorgt voor training en toerusting zoals taalstudies en het omgaan met andere culturen
6. Begeleidt de werker op het veld en houdt van tijd tot tijd functioneringsgesprekken via de veldleider
7. Goede zorg en opvang tijdens verlof en definitieve terugkeer

Indien de zendeling uitgezonden wordt via een zendingsorganisatie, vallen de zendingsactiviteiten op het veld niet onder de verantwoordelijkheid van De Reddingsark. De zendingsorganisatie (op het veld) draagt daarmee de verantwoordelijkheid voor het functioneren van de zendeling ter plaatse, inclusief pastorale begeleiding indien dit nodig is.

Tijdens de uitzendperiode doen zich tal van beslissingsmomenten voor. Wanneer men goed met elkaar omgaat, zullen deze beslissingen in goed onderling overleg worden genomen.

5.4. Verantwoordelijkheden bestuur stichting de Reddingsark

Het bestuur van de stichting de Reddingsark ziet erop toe dat de zendingshandreiking overeenkomstig de doelstelling van de Stichting is en dat de richtlijnen van de ANBI wetgeving worden nageleefd. Daar waar met betrekking tot het zendings- en evangelisatie werk of anderszins afspraken (met derden) gemaakt moeten worden, zullen deze afspraken aan het bestuur worden voorgelegd. Bij algemene goedkeuring door het bestuur, zullen die afspraken dan door het stichtingsbestuur bevestigd worden.

6. Zorg voor de zendeling

6.1 Zorg voor de zendeling bij verlofperiode

De zorg voor de zendeling is een taak voor iedereen, zowel de broederraad, zendingscommissie, de zendingswerkgroep, de thuisfrontcommissie en de gemeente. Veel logistieke zaken zijn per definitie taken van de TFC (immers, zij zijn er speciaal voor die bewuste zendeling), terwijl de ZC meer gemeente breed bezig is. In goed overleg kunnen bepaalde taken ook door anderen worden gedaan.

Is er (wanneer daartoe besloten is) iemand verantwoordelijk voor het rooster van zijn spreekbeurten, wordt het programma niet te overladen, is er rekening gehouden met rust?

6.2 Zorg voor de zendeling bij definitieve terugkomst

Goede zorg is niet alleen nodig voor een tussentijds verlof, maar eveneens als de zendeling, om welke reden dan ook, permanent het zendingsveld heeft (moeten) verlaten.

Of financiële ondersteuning (geheel of gedeeltelijk) moet worden voortgezet bij permanente terugkeer, is mede afhankelijk van de dan geldende wetgeving m.b.t. het niet altijd even goed werkende vangnet van sociale voorzieningen.

Indien de zendeling zelf ervaart dat de bediening ten einde is gelopen, maar ook bij een gedwongen einde van de bediening, is de geestelijke opvang van de zendeling (en evt. het gezin) de eerste prioriteit. Hoe men ook denkt over de reden/oorzaak van terugkeer. Professionele ondersteuning is wellicht nodig.

De zendeling die zijn zekerheden heeft verloren, moet tenminste verzekerd zijn van de steun van 'zijn' gemeente. Overigens kan een permanente terugkeer ook te maken hebben met 'einde contract', pensionering of 'de kroon op het werk bereikt te hebben' waarbij de bediening is overgedragen aan plaatselijk opgeleide medewerkers.

Bij definitieve terugkeer van de zendeling is het van belang dat een half jaar van tevoren tal van zaken geregeld worden zoals goede opvang, huisvesting, huurauto en het organiseren van een afscheidsdienst. Bij al deze zaken kan de TFC worden ingeschakeld.

6.3 Wat als alles mis loopt?

Van tevoren moet duidelijk zijn wie de beslissing neemt wanneer de zendeling, een gezinslid, of het hele gezin moet worden gerepatriëerd. Waarop kan de zendeling (sociaal-financieel) terugvallen als de hele onderneming, door welke oorzaak ook, mislukt?

7. Financiën

7.1 Financiële manieren om de zendeling te ondersteunen:

- geheel financiële ondersteuning (1 Cor. 9:13-14). Dit kan d.m.v. de gemeente alsmede door een bredere achterban van vrienden en familie. Bij bepaalde zendingsorganisaties kan bij uitzending een voorwaarde zijn dat de budgettering van de zendeling dmv toezeggingen is afgedekt.
- gedeeltelijke financiële ondersteuning waarbij de zendeling (geheel of gedeeltelijk) in zijn eigen levensonderhoud voorziet.

In principe wordt uitgegaan van een jaarlijks vast te stellen bedrag per maand per zendeling op individuele basis. Hiervoor kan door de Broederraad inzage in de financiële positie van de zendeling worden gevraagd. Jaarlijks wordt de eventuele maandelijkse (of kwartaal) bijdrage voor de komende periode zo nodig bijgesteld en schriftelijk vastgelegd door de broederraad.

Hoewel er terughoudendheid is wat betreft het spreken over financiën, wordt er per kwartaal een stukje over zendingsgelden in het Contactblad opgenomen. Informatie over hoe zendingsgelden verdeeld worden, wordt hierdoor inzichtelijk gemaakt en ook wordt een stukje bewustwording en motivatie bij gemeenteleden gekweekt dat er niet automatisch voldoende geld in de zendingskas is.

Niet alleen bij de ouderen, maar ook bij de jongeren moet het besef groeien dat ook zij hun steentje moeten / mogen bijdragen voor het werk van de Heer in de plaatselijke gemeente evenals voor de zending. Bijbels onderricht in de gemeente t.o.v. rentmeesterschap en het omgaan met de aan ons toevertrouwde gaven, is noodzakelijk om deze bewustwording te kweken. Dir behoort tot één van de taken van de Broederraad.

7.2. Het voorleggen van financiële noden aan de gemeente

Uitgangspunten zijn:

- ❑ Als de Here Jezus Christus iemand uitzendt, zal Hij ook voorzien in de noden.
- ❑ Uit het voorgaande vloeit dat de zendeling niet *zélf* zijn persoonlijke financiële noden kenbaar zal maken in de nieuwsbrief en dus niet vraagt om geld. Wel mag onderaan zijn nieuwsbrief het giro of banknummer vermeld staan.
- ❑ De zendeling mag wel om financiën voor een specifiek zendingsproject vragen.
- ❑ Fondswerving (voor de zendeling en zijn bediening), ook via speciale acties, gaat altijd via de Broederraad en vraagt altijd om toestemming.

7.3 Financiële bronnen

De financiële middelen die voor zending worden gebruikt komen ter beschikking uit de volgende bronnen:

1. De maandelijkse zendingscollecte
2. Algemene zendingsgiften
3. Giften op naam van de zendeling
4. Donatie uit de algemene middelen
5. Speciale acties (veiling etc.)
6. Eenmalige giften
7. Notariële akten
8. Als zondagsschool project

EINDE PRAKTISCHE DEEL HANDREIKING

Appendix A: De thuisfrontcommissie (TFC)

Een thuisfrontcommissie richt zich als regel op welzijn en ondersteuning van (een) specifieke zendingswerker(s). Het is belangrijk dat er goed contact is tussen de ZC en de TFC van de zendeling. Onderstaand is slechts een **richtlijn**. De taak van de TFC bestaat o.a. uit:

1. Zorg voor de zendingswerkers voor wat betreft praktische zaken

- a. Communicatie met de zendeling (Skype, e-mail, WhatsApp, FaceTime, telefoon enz.)
- b. Schakel tussen zendeling en achterban
- c. Nieuwsbrieven verzorgen (als de zendeling die niet zelf verzorgt)
- d. Adresbestand achterban beheren
- e. Gebedsonderwerpen doorgeven aan het thuisfront maar ook andersom aan de zendeling
- f. Informeren over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen in Nederland
- g. Fondswerving (binnen de RA is hierover afstemming nodig met de broederraad) en P.R.
- h. Verzorgen van financiële administratie (voor zover dit niet door de zendingsorganisatie wordt gedaan)
- i. Administratieve/logistieke zaken zoals verzekeringen, belastingen, regelingen omtrent een testament etc. regelen.

2. Noden van zendingen en het werk in gebed brengen

3. Zorg tijdens verlofperiode

- a. het zoeken naar gepaste huisvesting
- b. het aanvragen voor een (huur) auto voor deze periode
- c. het opstellen van een checklist voor aandachtspunten tijdens de verlofperiode (denk aan: medische keuringen en verzekeringen)
- d. ervoor zorgen dat de zendeling in de verlofperiode in alle opzichten goed wordt opgevangen en dat hij vooral 'zijn verhaal goed kwijt kan' (evt samen met de ZC)
- e. tijdens de verlofperiode regelmatig contact hebben met de zendeling (en gezin)

4. Bij definitieve terugkeer komt hier ook nog bij:

- a. onderzoeken van mogelijkheden tot debriefing (voor zover dit niet door zendingsorganisatie wordt gedaan)
- b. hulp bieden bij het vinden van werk.

Appendix B: Nuttige adressen en literatuur

Algemene organisaties

Deze organisaties hebben een netwerk opgezet in de zorg voor zendelingen. Ook verzorgen zij verschillende cursussen m.b.t. de zending en zendeling:

Stichting Missie Nederland
Hoofdstraat 51
3971 KB Driebergen-Rijsenburg
Tel. 0343 513 693
www.missionederland.nl

Membercare Nederland
www.membercare.nl

Autoverhuur (tegen speciale prijs voor zendelingen)

Stichting Hand
Spui 40
3291 EV Strijen
tel. 078 6741509
www.stichtinghand.nl

Transport bagage

Worldwide Baggage Services
www.baggage.nl

MK/TCK = zendingskinderen TCK Nederland
www.missionederland.nl/tck

Professionele debriefing en begeleiding:

Le Rucher Ministries
Het Le Rucher team in Frankrijk biedt waardevolle hulp bij trauma-verwerking (gedwongen terugkeer) of helpt mensen bij het verwerken van allerlei ervaringen (Het beëindigen van het zendingswerk wordt vaak vergeleken met een rouwproces). Een zendeling moet in de gelegenheid gesteld worden een week naar Le Rucher (Frankrijk) te kunnen gaan op kosten van de gemeente wanneer dit noodzakelijk geacht wordt.

Postadres :	Adres centrum :
Le Rucher Ministries	Le Rucher Ministries
CP 442	2067 Rte de Tutegnny
1215 Genève 15	01170 Cessy
Suisse	France
www.lerucher.org	tel: (33) 450 28 33 79

InTransit (crossculturele psychologen).
www.intransit.nl

Loopbaanplanning voor terugkerende zendelingen:

ISCA: Intercultureel Studie en Carrière Advies
ISCA is gelieerd aan Wycliffe Nederland en valt onder de koepel van Membercare Nederland.
www.volgendestap.org .

Literatuur

In het boek 'Enkeltje Thuis' van Neal Pirolo wordt uitvoerig ingegaan op de terugkeer van de zending en wat daaruit voortvloeit zoals 'stressgebieden' en 'soorten ondersteuning' (b.v. moreel, financieel, logistiek, gebed, communicatie en thuishomst).